

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di CASNIGO (Bg)
Quadriennio 2008 – 2011
Ripartizione risorse ANNO 2009**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in merito alla *preintesa sulla ripartizione delle risorse anno 2009 del C.C.D.I. per il quadriennio 2008 - 2011* ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 41 del 10.03.2010, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Rapisarda dr. Leopoldo – Segretario Comunale

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL FP Gatti Mario

CGIL FP Carolei Alessandro

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. Lanfranchi Arturo, Muci Simonetta, Rota Nodari Valerio e Berardino Manuela;

in data 31.03.2010 hanno sottoscritto definitivamente l'allegata preintesa del C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Casnigo (Bg).

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA: F.to Rapisarda dr. Leopoldo

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

F.to Lanfranchi Arturo

F.to Muci Simonetta

F.to Rota Nodari Valerio

F.to Berardino Manuela

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

per CISL FP

F.to Gatti Mario

per CGIL FP

F.to Carolei Alessandro

PREINTESA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di CASNIGO per il quadriennio 2008 – 2011 ripartizione risorse per l'anno 2009

Il giorno 3 marzo 2010 alle ore 9,30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Rapisarda dott. Leopoldo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL FP – Carolei Alessandro

CISL FP - Mario Gatti

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.
Muci Simonetta – Rota Nodari Valerio – Lanfranchi Arturo

Preso atto che:

- in data 17 marzo 2009 è stato sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente per il quadriennio 2008 - 2011 che, tra l'altro, prevede che lo stesso abbia durata quadriennale salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni;

- in data 31 luglio 2009 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali biennio economico 2008-2009;

- con il D.L. n. 78/2009 è stato abrogato il comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008, relativamente alle sole assenze che si collocano successivamente all'entrata in vigore dello stesso decreto (1 luglio 2009);

Hanno sottoscritto la **preintesa** del C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di CASNIGO relativa unicamente alle modifiche da apportare per l'anno 2009.

E' inteso che rimane in vigore il C.C.D.I. 2008-2011 per tutto quanto non specificatamente modificato.

Poiché con il D.L. n. 78/2009 è stato abrogato il comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008, relativamente alle sole assenze che si collocano successivamente all'entrata in vigore dello stesso decreto (1 luglio 2009), ove nel C.C.D.I. 2008-2011 si fa riferimento al medesimo comma, per l'anno 2009 sono da aggiungere le seguenti parole: "**fino al 30 giugno 2009 (art.17 D.L. 78/2009)**"

Art. 22

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

... *omissis* ...

6. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono pari a **€ 14.000,00=**;

Le parti concordano che le indennità per specifiche responsabilità sono ridotte, nel caso di congedo parentale, con lo stesso criterio di riduzione del tabellare, fatto salvo il disposto dell'art. 71 – comma 5 – del D.L. n. 112/2008 fino alla sua abrogazione.

... *omissis* ...

Art. 23

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Comma 1

... *omissis* ...

f) il presente articolo integra e disciplina l'istituto della progressione orizzontale per il triennio 2009-2011.

Comma 2

... *omissis* ...

e) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria (cat. A, B, C e D), nell'ambito comunque delle risorse disponibili definite nel presente contratto e che corrispondono al limite percentuale del 33% dei dipendenti in servizio per ogni categoria professionale. Nel caso in cui i dipendenti aventi i requisiti richiesti per partecipare alla progressione orizzontale in uno dei tre anni 2009-2011 risultino in numero inferiore al 33% della categoria, le risorse in avanzo verranno destinate per le stesse finalità nell'anno successivo, facendo salvo, in tal modo, il principio per cui ad ogni dipendente nel corso del triennio venga offerta l'opportunità di effettuare una progressione orizzontale;

f) *punto abrogato*

... *omissis* ...

4. Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria disciplinata dal presente articolo sono destinate, con riferimento all'anno 2009, le seguenti risorse:

€ 5.100,00

Art. 24

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

... *omissis* ...

2. Di conseguenza, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:

- a) **le risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) e per rilevazioni statistiche e similari, rimborsate da altri Enti, per l'anno corrente ammontano ad un totale, compresi oneri riflessi, di:** € **9.855,36;**
- b) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a un totale di: €
- c) le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L. 437/96 per l'anno corrente ammontano ad un totale di: €
- d) le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente ammontano a un totale di: €
- e) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03 (attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria) per l'anno corrente ammontano ad un totale di: €
- f) **le risorse destinate alle rilevazioni statistiche e similari, rimborsate da altri Enti, (D.Lgs. n. 30/2007 recepimento direttiva 2004/38/CE), per l'anno corrente ammontano ad un totale di:** € **144,64;**

... *omissis* ...

6. Le risorse previste per l'applicazione delle specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno corrente ammontano complessivamente a: € **10.000,00**

Art. 26

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

... *omissis* ...

PROGETTI SPECIFICI ANNO 2009

Per l'anno 2009 non sono previsti progetti specifici.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono per il corrente anno pari a:

€ 35.182,00

Art. 27**Riepilogo ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2009 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate	€ 620,00
Compenso per disagio di pronto intervento	€ 1.240,00
Indennità di turno	€ 0
Indennità di rischio	€ 540,00
Indennità di reperibilità	€ 3.000,00
Indennità di maneggio valori	€ 1200,00
Indennità per orario ordinario festivo, notturno e festivo notturno	€ 100,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 14.000,00
	€ 300,00
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€ 5.100,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	€ 10.000,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 35.182,00
TOTALE	€ 71.282,00

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Casnigo, lì 3 marzo 2010

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

F.to *Il Segretario Comunale Rapisarda dr. Leopoldo*

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

F.to **La R.S.U.**

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

F.to *C.G.I.L. FP Alessandro Carolei*

F.to *C.I.S.L. Mario Gatti*

ALLEGATO A

Individuazione delle risorse decentrate

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:
- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
 - b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
 - a) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

	Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.	
1	RISORSE STABILI	
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2008, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004. <i>(compreso part-time ante 01.01.1999 per € 2.376,00=)</i>	€ 82.378,00
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2008 in applicazione di successive disposizioni.	€
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2009	€
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2008 per lo corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	€
1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2009 dovute all'incremento della dotazione organica.	€
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2009.	€
1.g	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art. 8 - c.2 - del CCNL del 11.04.2008	€ 2.748,00
2	RISORSE VARIABILI	

2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i> Rimborsi per il personale utilizzato in convenzione (12 mesi)	€ 1262,00
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€
2.c	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2008 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€ 2.490,00
2.d	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi.	€ 0,00
2.e	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999). Questo importo sarà disponibile solo al verificarsi delle condizioni previste dall'art.15 – comma 4 – CCNL 1.04.1999	€ 3.737,00
2.f	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€
2.g	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, ecc.).	€ 10.000,00
2.h	Risorse derivanti dall'art. 4, comma 2, lett a) e b) del CCNL del 31.07.2009 (nel limite dell'1% monte salari del 2007 se il costo del personale non è superiore al 38% delle entrate correnti dell'anno 2007 o nel limite dell'1,5% dello stesso monte salari se il costo del personale non è superiore al 31% delle entrate correnti con riferimento agli esercizi 2007 e 2008)	€ 4.766,00
3	SOMME NON UTILIZZATE	
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.	€ 239,00
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti	€ 518,00
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004).	€
3.d	Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione (da compilare solo negli enti in cui si depurano dal fondo tutte le progressioni orizzontali al valore attuale)	€ 3.241,00
	TOTALE FONDO	€ 111.379,00

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento. Qualora venga considerata nuova assunzione su posto di nuova istituzione, il fondo non viene depurato.
4. Per l'anno 2009 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di **€ 8.201,00**

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - cessato dal servizio;
 - che ha avuto una progressione verticale
 - che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 4 è pertanto depurata, per l'anno 2009, dal seguente importo:

IMPORTO TOTALE – Valore attuale (**)	€ 31.896,00
---	--------------------

****)** Gli enti che hanno integrato il fondo compilando il punto 3.d, dovranno depurare lo stesso fondo da una quota corrispondente al calcolo di tutte le progressioni economiche orizzontali di ciascun dipendente al valore attuale.

<p>Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .</p>
--

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche nella categoria al 31.12.2008, risulta:

TOTALE FONDO	€ 71.282,00=
---------------------	---------------------



COMUNE DI CASNIGO

PROVINCIA DI BERGAMO

*RELAZIONE FINANZIARIA
PREINTESA SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ANNO 2009
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO*

Esaminata la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Casnigo per l'anno 2009 si rileva che il fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004 è regolarmente costituito. L'importo complessivo del fondo è pari a € 111.379,00 ed è ripartito nel seguente modo:

Incentivo produttività	€ 35.182,00
Progressione orizzontale	€ 36.996,00
Indennità, turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc.	€ 6.080,00
Indennità per esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	€ 620,00
Indennità per compiti con specifiche Responsabilità	€ 14.300,00
Risorse relative alla Legge 109/94 e ritenute ISTAT	€ 10.000,00
Indennità di comparto	€ 8.201,00
TOTALE	€ 111.379,00

Le varie indennità sono assegnate ai dipendenti che ne hanno diritto mentre le risorse destinate alla produttività, pari a € 35.182,00, sono ripartite per il numero complessivo dei dipendenti dell'Ente e poi parametrato in base all'orario di lavoro, alla categoria economica, alla valutazione e ad altri fattori.

Per l'anno 2009 non sono previsti progetti specifici.

Sono previste risorse per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, per presunti € 5.100,00 oltre all'importo di € 31.896,00 relativo al costo delle progressioni antecedenti all'1.1.2009.

Verificata quindi la copertura finanziaria nel bilancio pluriennale 2009/2011 relativamente all'esercizio 2009, nonché nel bilancio di previsione 2009, e la rispondenza alle norme in materia di personale, si ritiene contabilmente regolare l'accordo integrativo relativo all'anno 2009.

Casnigo, lì 8.03.2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Muci dott.ssa Simonetta