

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di CASNIGO (Bg)
Quadriennio 2008 – 2011
Ripartizione risorse ANNO 2010**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in merito alla *preintesa sulla ripartizione delle risorse anno 2010 del C.C.D.I. per il quadriennio 2008 - 2011* ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 67 del 11.05.2011, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Rapisarda dr. Leopoldo – Segretario Comunale

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL FP Catania Massimo

CGIL FP Pusceddu Dino

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg. Lanfranchi Arturo, Muci Simonetta, Rota Nodari Valerio e Berardino Manuela;

in data 18.05.2011 hanno sottoscritto definitivamente l'allegata preintesa del C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Casnigo (Bg).

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA: F.to Rapisarda dr. Leopoldo _____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

F.to Lanfranchi Arturo _____

F.to Muci Simonetta _____

F.to Rota Nodari Valerio _____

F.to Berardino Manuela _____

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

per CISL FP F.to Catania Massimo _____

per CGIL FP F.to Pusceddu Dino _____

PREINTESA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di CASNIGO per il quadriennio 2008 – 2011 ripartizione risorse per l'anno 2010

Il giorno 13 aprile 2011 alle ore 9.30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, sig. Rapisarda dott. Leopoldo

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL FP – Pusceddu Dino

CISL FP - Catania Massimo

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.
Muci Simonetta – Rota Nodari Valerio – Lanfranchi Arturo

Preso atto che:

- in data 17 marzo 2009 è stato sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente per il quadriennio 2008/2011 che, tra l'altro, prevede che lo stesso abbia durata quadriennale salvo:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni;

- in data 31 luglio 2009 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del comparto Regioni e Autonomie Locali biennio economico 2008-2009;

- con il D.L. n. 78/2009 è stato abrogato il comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/2008, relativamente alle sole assenze che si collocano successivamente all'entrata in vigore dello stesso decreto (1 luglio 2009);

- in data 31.03.2010 è stata sottoscritta la ripartizione delle risorse relativamente all'anno 2009;

- in data 19.07.2010 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ha emanato la circolare n. 8, ad oggetto "*assenze dal servizio per malattia dei pubblici dipendenti*";

Hanno sottoscritto la **preintesa** del C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di CASNIGO relativa unicamente alle modifiche da apportare per l'anno 2010.

E' inteso che rimane in vigore il C.C.D.I. 2008-2011 per tutto quanto non specificatamente modificato in sede di ripartizione delle risorse per l'anno 2009 e corrente.

Art. 22

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

... *omissis* ...

5. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. La corresponsione dell'indennità avviene in sede di liquidazione finale, su attestazione del responsabile di settore, applicando le disposizioni di cui all'art. 71 – comma 1 – del D.L. n. 112/08.

... *omissis* ...

Art. 23

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

4. Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria disciplinata dal presente articolo sono destinate, con riferimento all'anno 2010, le seguenti risorse:

€ 5.100,00 pari al 33% delle risorse a tale titolo stanziato nel triennio 2009/2011

€ 4.600,00 pari al risparmio dell'anno 2009 – *comma 2 lett. e)*

per un totale di € 9.700,00=

Il fondo per le progressioni orizzontali si considera come un unico fondo per i dipendenti che presentano i requisiti richiesti dal CCDI 2008/2011.

Art. 24

Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

... *omissis* ...

2. Di conseguenza, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:

a) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) e per rilevazioni statistiche e similari, rimborsate da altri Enti, per l'anno corrente ammontano ad un totale, compresi oneri riflessi, di: € **10.000,00;**

b) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a un totale di: €

c) le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L. 437/96 per l'anno corrente ammontano ad un totale di: €

- d) le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT per l'anno corrente ammontino a un totale di: € ;
- e) le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03 (attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria) per l'anno corrente ammontino ad un totale di: € ;
- f) le risorse destinate alle rilevazioni statistiche e similari, rimborsate da altri Enti, (D.Lgs. n. 30/2007 recepimento direttiva 2004/38/CE), per l'anno corrente ammontino ad un totale di: € ;**

... *omissis* ...

6. Le risorse previste per l'applicazione delle specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno corrente ammontano complessivamente a: € **10.000,00**

Art. 26

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

... *omissis* ...

La lett. e) del comma 3 viene soppressa in applicazione della circolare n. 8/2010 con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ha precisato che la retribuzione di risultato dei dirigenti, e le analoghe voci previste per le altre categorie di personale, non sono soggette alla decurtazione prevista dall'art. 71 – comma 1 – del D.L. n. 112/2008 poiché trattasi di emolumenti volti a “remunerare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi” e sono da corrispondere a consuntivo, in esito all'apposito procedimento di valutazione.

Poiché il Sistema Permanente di Valutazione stabilisce delle disposizioni in contrasto con il vigente CCNL che demanda alla CCDI la distribuzione delle risorse del salario accessorio, le parti concordano che si applicherà quanto previsto dalla circolare n. 8/2010.

... *omissis* ...

PROGETTI SPECIFICI ANNO 2010

Per l'anno 2010 sono previsti i seguenti progetti:

Con delibera di G.C. n. 120 del 3.09.2010 l'amministrazione comunale ha manifestato la volontà di organizzare la tradizionale mostra zootecnica, nonostante la Comunità Montana Valle Seriana, che negli ultimi anni aveva coordinato e parzialmente finanziato l'iniziativa, avesse comunicato l'indisponibilità dei fondi necessari venendo meno il suo coordinamento.

L'Amministrazione Comunale, come dall'allegata proposta del Responsabile del Settore amministrativo finanziario, ha ritenuto opportuno che tale attività fosse svolta da parte del personale

dipendente della polizia locale e dall'ufficio commercio, che si è volontariamente reso disponibile, per rendere possibile lo svolgersi della manifestazione nel miglior modo possibile.

L'importo complessivo del progetto viene concordato in € 2.500,00= e l'erogazione avverrà a consuntivo in seguito alla valutazione, da parte del Responsabile, del grado di realizzazione del progetto e della percentuale di partecipazione di ciascun dipendente coinvolto

Con delibera di G.C. n. 84 del 19.05.2010 di approvazione del progetto definitivo ed esecutivo dei lavori di adeguamento blocco servizi igienici presso la biblioteca comunale, si è preso atto che il fabbricato ad uso biblioteca comunale sito in P.zza San Giovanni Battista n. 1, oltre ad avere il blocco dei servizi igienici non a norma ai fini della fruibilità degli stessi da parte degli utenti diversamente abili, presentava un aspetto logoro a tal punto da sembrare sporco e trascurato. E' pertanto risultato opportuno ideare la tinteggiatura con colori e tonalità più idonee e confacenti al luogo con apposizione di segnaletica interna. Progettare e coordinare il cablaggio per la risistemazione della saletta computer e per l'attivazione Wi-fi. Prevedere il riposizionamento degli arredi e della postazione di lavoro per migliorare la fruibilità degli spazi a disposizione dell'utenza e del personale addetto.

L'Amministrazione Comunale, come dall'allegata proposta del Responsabile del Settore Tecnico, ha ritenuto opportuno che tale attività fosse svolta dal personale dipendente, che si è volontariamente reso disponibile, per motivi di contenimento dei costi.

L'importo complessivo del progetto viene concordato in € 2.000,00= e l'erogazione avverrà a consuntivo in seguito alla valutazione, da parte del Responsabile, del grado di realizzazione del progetto e della percentuale di partecipazione di ciascun dipendente coinvolto.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono per il corrente anno pari a:

€ 34.924,00

Art. 27**Riepilogo ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2010 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate	€ 620,00
Compenso per disagio di pronto intervento	€ 1.240,00
Indennità di turno	€ 0
Indennità di rischio	€ 540,00
Indennità di reperibilità	€ 3.000,00
Indennità di maneggio valori	€ 1200,00
Indennità per orario ordinario festivo, notturno e festivo notturno	€ 100,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 14.000,00
	€ 300,00
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€ 9.700,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	€ 10.000,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 30.424,00
Progetto organizzazione della tradizionale mostra zootecnica	€ 2.500,00
Progetto adeguamento estetico e funzionale della biblioteca comunale	€ 2.000,00
TOTALE	€ 75.624,00

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Casnigo, lì 13 aprile 2011

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Segretario Comunale Rapisarda dr. Leopoldo _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

La R.S.U.

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

C.G.I.L. FP _____

C.I.S.L. _____

ALLEGATO A

Individuazione delle risorse decentrate

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:
- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
 - b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
 - a) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.		
1	RISORSE STABILI	
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2008, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004. <i>(compreso part-time ante 01.01.1999 per € 2.376,00=)</i>	€ 82.378,00
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2009 in applicazione di successive disposizioni.	€
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2010	€
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2009 per lo corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	€
1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2010 dovute all'incremento della dotazione organica.	€
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2010.	€
1.g	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art. 8 - c.2 del CCNL del 11.04.2008	€ 2.748,00

2	RISORSE VARIABILI	
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i> Rimborsi per il personale utilizzato in convenzione (12 mesi) Rimborsi per il personale utilizzato in convenzione (9,5 mesi)	€ 1.262,00 € 578,00
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€
2.c	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2009 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€ 866,00
2.d	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi.	€ 4.500,00
2.e	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999). Questo importo sarà disponibile solo al verificarsi delle condizioni previste dall'art.15 – comma 4 – CCNL 1.04.1999	€ 3.737,00
2.f	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€
2.g	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, ecc.).	€ 10.000,00
2.h	Risorse derivanti dall'art. 4, comma 2, lett a) e b) del CCNL del 31.07.2009 (nel limite dell'1% monte salari del 2007 se il costo del personale non è superiore al 38% delle entrate correnti dell'anno 2007 o nel limite dell'1,5% dello stesso monte salari se il costo del personale non è superiore al 31% delle entrate correnti con riferimento agli esercizi 2007 e 2008)	
3	SOMME NON UTILIZZATE	
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.	€ 4.600,00
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti	€ 2.438,00
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004).	€
3.d	<i>Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione (da compilare solo negli enti in cui si depurano dal fondo tutte le progressioni orizzontali al valore attuale)</i>	€ 3.241,00
	TOTALE FONDO	€ 116.348,00

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali

al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento. Qualora venga considerata nuova assunzione su posto di nuova istituzione, il fondo non viene depurato.
4. Per l'anno 2010 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di **€ 8.173,00**

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - cessato dal servizio;
 - che ha avuto una progressione verticale
 - che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi

contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 4 è pertanto depurata, per l'anno 2010, dal seguente importo:

IMPORTO TOTALE – Valore attuale (**)	€ 32.551,00
---	--------------------

- **)** Gli enti che hanno integrato il fondo compilando il punto 3.d, dovranno depurare lo stesso fondo da una quota corrispondente al calcolo di tutte le progressioni economiche orizzontali di ciascun dipendente al valore attuale.

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche nella categoria al 31.12.2009, risulta:

TOTALE FONDO	€ 75.624,00=
---------------------	---------------------

COMUNE DI CASNIGO

PROVINCIA DI BERGAMO



RELAZIONE FINANZIARIA PREINTESA SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ANNO 2010 DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Esaminata la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Casnigo per l'anno 2010 si rileva che il fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22.01.2004 è regolarmente costituito.

La costituzione del fondo, prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni, che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

- € **10.000,00** per l'incentivazione di prestazioni e risultati del personale, previste e finanziate da specifiche disposizioni di legge ai sensi della lettera k), primo comma, art. 15 del CCNL 01/04/1999;
- € **3.737,00** pari al 1,2% del monte salari ai sensi del quarto comma, art. 15 del CCNL 01/04/1999 (nello stesso importo previsto per l'anno precedente);
- € **4.500,00** per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in caso di attivazione di nuovi servizi o all'accrescimento di quelli esistenti, ai sensi del quinto comma, art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999;
- € **1.840,00** relativamente ai rimborsi per il personale utilizzato in convenzione, in quanto la norma recata dai commi 1, 2 e 3 della Legge 449/97.

Il Fondo complessivo pertanto ammonta a € **116.348,00**, così suddiviso nelle due componenti previste dai commi 2 e 3 dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004:

- Risorse decentrate stabili: € 85.126,00
- Risorse decentrate variabili: € 20.943,00

Una verifica sull'utilizzo di tali risorse per l'anno 2010, per le quote fisse, come stabilite dai contratti nazionali e decentrati vigenti, ha evidenziato che si è in presenza di questa situazione contabile:

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO 2010

FONDO CONSOLIDATO € 85.126,00

1) Utilizzo per istituti stabili:

Progressioni orizzontali	€ 42.251,00
Indennità di comparto	€ 8.173,00
TOTALE	€ 50.424,00

Avanzo fondo consolidato € 34.702,00

2) Utilizzo per altri istituti di carattere stabile previsti dai CCNL e dal contratto decentrato:

Maneggio valori	€ 1.200,00
Disagio	€ 620,00
Disagio pronto intervento	€ 1.240,00
Indennità di rischio	€ 540,00
Indennità di reperibilità	€ 3.000,00
Specifiche responsabilità	€ 14.300,00
TOTALE	€ 21.000,00

Avanzo fondo consolidato € 13.702,00

FONDO VARIABILE € 20.943,00

Somma totale a disposizione € 34.645,00

3) Utilizzo per produttività ed il miglioramento dei servizi ad incremento del fondo art. 15, comma 5, CCNL 1999 € 30.424,00

4) Utilizzo per istituti i cui compensi devono corrispondere con gli importi inseriti nella costituzione del fondo:

Fondo art. 15, comma 5 CCNL 1999	€ 4.500,00
Fondo lett. k) , comma 1, art. 15 CCNL 1999	€ 10.000,00
TOTALE	€ 14.500,00

Disavanzo sul fondo 2010 -€ 10.279,00

Il disavanzo viene così finanziato:

- o Risparmi della disciplina del lavoro straordinario anno precedente **€ 2.438,00**
- o Risparmi somme non utilizzate per progressioni orizzontali **€ 4.600,00**
- o Risparmi derivanti dalla differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario **€ 3.241,00**

Verificata quindi la copertura finanziaria nel bilancio pluriennale 2010/2012 relativamente all'esercizio 2010, nonché nel bilancio di previsione 2010, e la rispondenza alle norme in materia di personale, si ritiene contabilmente regolare l'accordo integrativo relativo all'anno 2010.

Casnigo, lì 4.05.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Muci dott.ssa Simonetta