

**Alla Giunta comunale e
Ai Responsabili di Settore
del Comune di Casnigo**

SEDE

OGGETTO: Relazione conclusiva Piano della Performance anno 2019.

Richiamati:

- la determinazione del responsabile n. 276 del 15.11.2019 ad oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, parte stabile;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 148 del 08/11/2019 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, parte variabile;
- il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 13.12.2019 previa autorizzazione della Giunta Comunale (delibera G.C. n. 164 del 09/12/2019) e parere favorevole del Revisore unico dei conti (verbale n. 15 del 26.11.2019), disciplinante le modalità di riparto delle risorse suddette tra i diversi istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 21/04/2006;
- il Piano della Performance – anno 2019, approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 8 del 21.01.2019.

Vista ed esaminata la relazione conclusiva relativa al Piano della Performance – anno 2019 predisposta e sottoscritta dal Segretario comunale (rif. prot. 9612 del 10/11/2020), anche tenuto conto delle relazioni depositate da ciascun Responsabile di Settore.

Preso atto dei risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2019.

Vista la proposta di valutazione dei Responsabili di area per l'anno 2019, predisposta dal Segretario Comunale e previamente già condivisa dal Segretario stesso con i singoli Assessori di riferimento di ciascun Responsabile.

Ritenuto di condividere il contenuto della citata relazione conclusiva del Segretario Comunale e quanto proposto dal Segretario in merito alle valutazioni del personale titolare di posizione organizzativa.

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DISPONE**

1. Di fare propria la relazione conclusiva predisposta dal Segretario Comunale in merito al Piano della Performance 2019, qui allegata per costituire parte integrante e sostanziale della presente relazione.
2. Di approvare le proposte di valutazione dei Responsabili di Settore elaborate dal Segretario Comunale previa consultazione degli assessori di riferimento di ciascun responsabile, specificando che da tali valutazioni discende l'attribuzione, a ciascun responsabile, della retribuzione di risultato annuale, come indicato nelle schede di valutazione.

3. Di dare atto che in considerazione del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati alle aree organizzative dell'Ente, è possibile procedere alla distribuzione delle risorse afferenti alla produttività collettiva, previa valutazione – da parte di ciascun Responsabile di Settore – dell'apporto individuale fornito da ciascun dipendente agli stessi assegnato, nonché dei relativi comportamenti organizzativi.
4. Di trasmettere la presente relazione, per opportuna conoscenza, alla Giunta Comunale e ai Responsabili di Settore.

Carpiano, lì 10-11-2020

Il Nucleo di Valutazione

Dr. Riccardo Giovannetti

Documento informatico sottoscritto con firma
digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.lgs. n.
82/2005 e ss.mm.ii..