

**Alla Giunta comunale e
Ai Responsabili di Settore
del Comune di Casnigo**

SEDE

OGGETTO: Relazione conclusiva Piano della Performance anno 2021.

Richiamati:

- la determinazione del responsabile n. 375 del 23.11.2021 ad oggetto: “COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018”;
- il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto alla data del 23.12.2021 previa autorizzazione della Giunta Comunale (delibera G.C. n. 119 del 17/12/2021) e parere favorevole del Revisore unico dei conti (verbale n. 18 del 17.12.2021), che ha confermato, anche per l'anno 2021, gli istituti contrattuali disciplinati dal C.C.D.I. triennio 2018-2020 nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL comparto Funzioni Locali;
- il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 16/07/2021;
- il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance 2021/2023 e determinazione risorse a termini dell'art. 67 del CCNL (ex art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999) approvato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 73 del 30.07.2021;

Vista ed esaminata la relazione conclusiva relativa al Piano della Performance – anno 2021, predisposta e sottoscritta dal Segretario comunale (rif. prot. n. 6137 del 29.06.2022), anche tenuto conto delle relazioni depositate da ciascun Responsabile di Settore;

Preso atto dei risultati conseguiti in merito agli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2021;

Vista la proposta di valutazione dei Responsabili di area per l'anno 2021, predisposta dal Segretario Comunale e previamente già condivisa dal Segretario stesso con i singoli Assessori di riferimento di ciascun Responsabile;

Ritenuto di condividere il contenuto della citata relazione conclusiva del Segretario Comunale e quanto proposto dal Segretario in merito alle valutazioni del personale titolare di posizione organizzativa;

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DISPONE**

1. Di fare propria la relazione conclusiva predisposta dal Segretario Comunale in merito al Piano della Performance 2021, qui allegata per costituire parte integrante e sostanziale della presente relazione;
2. Di approvare le proposte di valutazione dei Responsabili di Settore elaborate dal Segretario Comunale previa consultazione degli assessori di riferimento di ciascun responsabile, specificando che da tali valutazioni discende l'attribuzione, a ciascun responsabile, della retribuzione di risultato annuale, come indicato nelle schede di valutazione;

3. Di dare atto che in considerazione del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati alle aree organizzative dell'Ente, è possibile procedere alla distribuzione delle risorse afferenti alla produttività collettiva, previa valutazione – da parte di ciascun Responsabile di Settore – dell'apporto individuale fornito da ciascun dipendente agli stessi assegnato, nonché dei relativi comportamenti organizzativi;
4. Di trasmettere la presente relazione, per opportuna conoscenza, alla Giunta Comunale e ai Responsabili di Settore.

Carpiano (MI), lì 29-6-2022

Il Nucleo di Valutazione
Dr. Riccardo Giovannetti

Documento informatico sottoscritto con firma
digitale ai sensi dell'articolo 24 del D.lgs. n.
82/2005 e ss.mm.ii..