



COMUNE DI CASNIGO

Provincia di Bergamo

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2018

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2018 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Comune di **Casnigo** (*Casnìch* in dialetto bergamasco) è un comune della provincia di Bergamo. Ha una popolazione, al 31/12/2018, di 3.251 abitanti, una superficie di 13,48 km² ed una densità abitativa di 239,80 ab./km². Situato in Val Gandino, alla sinistra orografica del fiume Serio, dista 23 km dal capoluogo orobico ed è compreso nella Comunità montana della Valle Seriana.

La popolazione è composta per il 50,96 % di uomini ed il 49,04 % di donne ed è concentrata prevalentemente nelle fasce d'età comprese fra i 46 ed i 65 anni. La percentuale di cittadini stranieri è pari al 4,17 %.

Il territorio comunale di Casnigo è morfologicamente molto diversificato: si sviluppa in modo longitudinale nella parte centrale della valle Seriana, racchiudendo nei propri confini una zona alluvionale di fondovalle, un altopiano e parti collinari e montuose.

Sul territorio comunale sono attivi due plessi scolastici (scuola dell'infanzia paritaria "Sorelle Franchina" e il Polo Scolastico in cui è presente sia la scuola primaria che la scuola secondaria di primo grado), dipendenti dall'Istituto comprensivo di Gandino.

I Settori nel quale è suddivisa la struttura dell'Ente locale fanno capo a tre distinte figure di Responsabili di servizio:

1.dr.ssa Simonetta Muci: Responsabile del Settore amministrativo - finanziario; dipendenti del settore, oltre al Responsabile: 4 (Torri Mirella, Morandi Elena, Galdi Debora e Perani Rosangela)

2.dott. Leopoldo Rapisarda (Segretario comunale): responsabile del Settore Demografico –Socio culturale; dipendenti nel Settore, oltre al Responsabile: 4 (Sorice Lucia, Fapanni Maria Elena, Zilioli Fabio e Giardino Giorgia)

3.arch. Meroni Igor: Responsabile del Settore Tecnico; dipendenti nel Settore, oltre al Responsabile: 4 (Berardino Manuela, Mignani Alessandra, Giorgi Eugenio e Bettinaglio Angelo)

Unità Organizzativa della Polizia Locale: Responsabile il Sindaco Enzo Poli; dipendenti nel Settore, oltre al Responsabile: 1 (Galdini Cornelio)

Ad ognuno dei sopradetti Responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione (delibera di G.C. n. 3 del 08.01.2018). Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile impegno dei singoli, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la struttura dell'Ente, di limitate dimensioni demografiche e con un totale di n. 16 dipendenti effettivi in organico, la performance effettivamente richiesta non può che limitarsi al corretto utilizzo delle risorse assegnate, evidenziandosi una situazione economica, gestionale ed operativa assolutamente insufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte, in dipendenza dell'attuale quadro normativo statale, il quale non consente il reperimento di maggiori risorse economiche e/o umane.

In base a quanto sopra descritto si individua il principale punto di forza nella qualità del personale e nella cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità di risorse economiche disponibili per la concreta incentivazione e nel ridotto numero di unità di personale (che non può ancora essere adeguatamente aumentato) in relazione ai carichi di lavoro.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, per le P.O. dal Nucleo di valutazione e per il personale non responsabile dai rispettivi Responsabili, si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello:

OTTIMO

La presente relazione sarà trasmessa alla Giunta comunale e pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente".

Casnigo, lì 01.04.2019

Il Segretario comunale
f.to: Rapisarda dr. Leopoldo