

COMUNE DI CASNIGO

- PROVINCIA DI BERGAMO -

Settore Amministrativo Finanziario

Ufficio 1.2 Contabilità-Personale

COD. FISC. 81001030162 - P.IVA 00793310160

Tel. 035 740.001 - 035 740.259

protocollo@comune.casnigo.bg.it

protocollo@cert.casnigo.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PRE-INTESA contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 – artt. 79 e 80 del CCNL 16.11.2022

Risorse anno 2024

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Funzioni Locali, è stato costituito con determinazione n. 368 del 18/10/2024 e determinazione n. 400 del 19/11/2024, in applicazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 122 del 27/09/2024 e n. 147 del 13/11/2024, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 99.062,50
Risorse variabili	€ 32.492,50
Residui anni precedenti da risorse stabili	€ 2.111,00
Decurtazione fondo per superamento limite 2016	- € 73,00
Totale	€ 133.593,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, per l’anno 2024, ai sensi del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022, in € 99.062,50 come di seguito riportato:

Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018: Importo unico consolidato anno 2017	88.167,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse ex art. 67, comma 2 lett. c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato nell'anno 2017 e successivi	304,00
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento anno 2022 per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	2.000,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse ex art. 67, comma 2 lett. a): Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015	1.498,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse ex art. 67, comma 2 lett. b): Differenziali PEO a regime CCNL 21/5/2018	1.802,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse ex art. 67, comma 2 lett. g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018	1.267,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	2.899,00
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (n. 1 dip. B3 al 1/4/2023)	1.125,00
	Riduzione per trasferimento personale a unione di comuni	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 99.062,50

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, per l'anno 2024, sono state così determinate:

Descrizione	Importo
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2019-2021	€ 3.737,00
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive - art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021 – Progetti specifici	€ 4.500,00
Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive - art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2019-2021 destinate al Welfare Integrativo	€ 3.360,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge (<i>funzioni tecniche, istat, anpr ...</i>)	€ 17.436,00
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	€ 2.854,00
Economie fondo anno precedente da risorse stabili	€ 2.111,00
Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 605,50
	€ 34.603,50
Decurtazione per superamento limite anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	- 73,00
TOTALE	€ 34.530,50

CCNL 16.11.2022 art. 79, c. 2 lett. c)

In sede di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione P.I.A.O. 2024-2026 (*deliberazione di G.C. n. 17/2024*) e successiva modifica effettuata con atto di G.C. n. 146 del 13.11.2024, sono stati assegnati dall'amministrazione comunale anche i sotto indicati n. 3 progetti, finanziati con uno specifico budget pari ad € 4.500,00:

- *Aggiornamento nuovo sito istituzionale;*
- *Servizi a chiamata per interventi urgenti sul territorio comunale;*
- *Riordino ed adeguamento camera mortuaria.*

Ai sensi dell'art. 82 del C.C.N.L. 2019-2021 sono state inoltre stanziare, per l'anno 2024, risorse pari ad € 3.360,00 destinate ad interventi di Welfare Integrativo a sostegno del reddito del personale dipendente.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il 1° gennaio 2019 il Servizio di Polizia Locale è confluito nell'Unione dei Comuni "Insieme sul Serio" con contestuale trasferimento dell'unico Agente in servizio. In applicazione dell'art. 70-sexies del CCNL 21.05.2018, comma 2, già in sede di costituzione del Fondo anno 2019 le risorse di parte stabile sono state ridotte dell'importo di € 6.400,00 destinato al trattamento economico del personale trasferito. A seguito dello scioglimento dell'Unione Insieme sul Serio, e contestuale approvazione della convenzione per la gestione associata del Servizio di Polizia Locale, il servizio è stato re-internalizzato con l'assegnazione a questo Comune di n. 1 Agente con decorrenza 01.04.2023. Conseguentemente dall'anno 2024 la riduzione succitata è stata interamente stralciata.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Al fine del rispetto della succitata norma le risorse del fondo anno 2024 sono state decurtate per un importo di € 73,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 99.062,50
Risorse variabili	€ 34.530,50
Decurtazione per cessazione personale	//
Totale	€ 133.593,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.250,00
Progressioni economiche pregresse	€ 48.519,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di incarichi di elevata qualificazione	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 54.769,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 78.824,00, così suddivise:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	€ 16.460,50
Compenso per erogazione della performance organizzativa	€ 16.460,50
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	€ 357,00
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	€ 3.000,00
Indennità di turno	€ 2.400,00
Indennità di reperibilità	€ 900,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno e mancato riposo settimanale	€ 400,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 2.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 10.850,00
Indennità per servizio esterno personale P.L.	€ 400,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	€ 17.436,00
Progetti specifici di performance	€ 4.500,00
Welfare Integrativo	€ 3.360,00
TOTALE	€ 78.824,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 54.769,00
Somme regolate dal contratto	€ 78.824,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 133.593,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 99.062,50. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, differenziali stipendiali per progressioni economiche storiche e progressioni previste per l'anno) ammontano a € 57.769,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed i premi correlati alla performance sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno delle aree)

Le progressioni saranno attribuite ad una quota limitata di dipendenti sulla scorta di graduatorie, distinte per aree di inquadramento, stilate tenendo conto delle valutazioni effettuate sulla base dei criteri di selettività previsti dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance (PESO 60%) e l'esperienza professionale acquisita (PESO 40%).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Verifica del limite dell'articolo 23 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017	
Totale del fondo di posizione e risultato sommato al fondo del salario accessorio anno 2024 - soggetti a vincolo	€ 125.593,00
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016 soggetto a vincolo	€ 125.593,00
Differenza 2024/2016	//

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, regolate dal contratto, sono imputate prevalentemente a due capitoli di spesa e precisamente cap. 164 e cap. 165 - cod. bilancio 01.10-1.01.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente (2023) risulta rispettato come da prospetto che segue:

Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2023 soggetti a vincolo	€ 123.277,00
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016 soggetti a vincolo (depurato della somma inserita come riduzione per trasferimento di personale pari a € 1.600,00 e della maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario pari ad € 393,00)	€ 123.993,00
Differenza 2023/2016	- € 716,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, pari ad € 133.593,00, trova copertura per € 54.769,00 ai capitoli afferenti gli stipendi del personale e per € 74.498,00 ai capitoli 164 e 165 all'interno del codice del bilancio 01.10-1.01.01.01.004 (Spese di personale) e per € 4.326,00 ai capitoli 167 (oneri riflessi) e 5911 (irap) del bilancio di previsione 2024/2026.

Casnigo, li 22 novembre 2024

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
Muci dott.ssa Simonetta