

Comune di Casnigo (Bg)

Dati relativi alla valutazione e alla distribuzione dei premi al personale (art. 20 - c.2 - D.Lgs. n.33/2013)

Le risorse previste per la distribuzione dei premi ai dipendenti, non titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione, sono erogate per il 50% in base al grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel piano della performance (performance organizzativa) e per il restante 50% in base al punteggio risultante dalle singole schede di valutazione (performance individuale) e che si ottiene applicando due parametri: il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali, o di gruppo, assegnati dal Responsabile di Settore ed il punteggio ottenuto dalla valutazione dei comportamenti professionali. Ad una percentuale del 3% dei dipendenti in servizio, con arrotondamento all'unità superiore, che conseguono le valutazioni più elevate, è attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale.

L'Ente, inoltre, può definire specifici progetti finalizzati al conseguimento di particolari obiettivi appositamente inseriti nel piano della performance. Ad ogni eventuale progetto viene assegnato un budget proporzionale al peso strategico dello stesso. La somma stanziata viene erogata in funzione della percentuale di realizzazione del progetto stesso, e ripartita tra i dipendenti in base al grado di partecipazione come certificato dai responsabili di settore.

Ai titolari di Incarichi di E.Q. spetta, oltre alla retribuzione di posizione, anche la retribuzione di risultato che viene erogata in base al punteggio risultante dalla scheda di valutazione individuale che tiene conto del grado di raggiungimento degli obiettivi di settore (60%) e della valutazione dei fattori comportamentali (40%). Per calcolare la quota da erogare si tiene conto anche del peso e del tempo delle funzioni ricoperte e di eventuali incarichi ad interim.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano della Performance è certificato dal Nucleo di Valutazione.

3	Dati relativi alla distribuzione dei premi anno 2024 in forma aggregata				
Nr. Dip.	Premi	Distribuito	Importo medio distribuito	Max distribuito	Min distribuito
14	Performance Individuale	17.640,95	1.260,07	2.188,54	0,00
	Performance Organizzativa	17.471,13	1.247,94	1.951,55	0,00
	Specifici Progetti	4.500,00	321,43	1.020,00	0,00
2	Risultato Incarichi E.Q.	5.342,80	2.671,40	2.773,40	2.569,40

4	Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità				
Nr .Dip		Premio	Importo medio	% dip. sup. alla media	% dip. inf. alla media
14	Performance	conseguibile	2.653,49	64,29	35,71
		distribuito	2.508,01		
	Specifici Progetti	conseguibile	321,43	64,29	35,71
		distribuito	321,43		
2	Risultato Incarichi E.Q.	conseguibile	2.711,63	50,00	50,00
		distribuito	2.671,40		