

OGGETTO: Relazione conclusiva Piano della Performance anno 2023.

Richiamati:

la determinazione del responsabile n. 329 del 3.11.2023 ad oggetto: "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022";

il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 15.12.2023 previa autorizzazione della Giunta Comunale (delibera G.C. n. 148 del 13/12/2023) e parere favorevole del Revisore unico dei conti (verbale del 4.12.2023), che ha approvato, per l'anno 2023, gli istituti contrattuali disciplinati dal C.C.D.I. con l'applicazione del nuovo CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 16/07/2021;

il Piano dettagliato degli obiettivi e della performance e determinazione risorse a termini dell'art. 67 del CCNL (ex art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999) approvati, nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023/2025, con Deliberazione della Giunta Comunale n° 51 del 29/03/2023;

Viste ed esaminate le relazioni conclusive del ciclo della performance predisposte dai Responsabili di Settore ed allegate alla presente relazione;

Verificato, rispetto al Piano degli indicatori di performance organizzativa di settore, che:

- **per il settore tecnico:** tutti gli obiettivi previsti nel Piano della Performance, e assegnati all'Arch. Manuela Berardino, sono stati raggiunti
- **per il settore demografico socio culturale:** la valutazione degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance viene effettuata dal sottoscritto, in qualità di responsabile del settore, specificando che gli obiettivi assegnati, alla data del 31.12.2023, sono tutti raggiunti;
- **per il settore amministrativo finanziario:** tutti gli obiettivi previsti nel Piano della Performance, ed assegnati alla dr.ssa Simonetta Muci, sono stati raggiunti.

Si è appurato, quindi, relativamente al Piano dettagliato degli obiettivi, che tutti i Responsabili di Settore hanno raggiunto risultati apprezzabili.

Vista la proposta di valutazione dei Responsabili di Settore per l'anno 2023, predisposta dal Segretario Comunale e previamente già condivisa dal Segretario con i funzionari;

Ritenuto di condividere il contenuto della citata relazione conclusiva del Segretario Comunale e quanto proposto dal Segretario in merito alle valutazioni del personale titolare di elevata qualificazione;

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
DISPONE**

1. Di fare propria la relazione conclusiva predisposta dal Segretario Comunale in merito al Piano della Performance 2023, qui allegata per costituire parte integrante e sostanziale della presente relazione;
2. Di approvare le proposte di valutazione dei Responsabili di Settore elaborate dal Segretario Comunale, specificando che da tali valutazioni discende l'attribuzione, a ciascun responsabile, della retribuzione di risultato annuale, come indicato nelle schede di valutazione;

3. Di dare atto che in considerazione del livello di conseguimento degli obiettivi assegnati alle aree organizzative dell'Ente, è possibile procedere alla distribuzione delle risorse afferenti la performance organizzativa, previa valutazione – da parte di ciascun Responsabile di Settore – dell'apporto individuale fornito da ciascun dipendente agli stessi assegnato, nonché dei relativi comportamenti organizzativi;

4. Di trasmettere la presente relazione, per opportuna conoscenza, alla Giunta Comunale e ai Responsabili di Settore.

Carpiano (MI), lì 21/06/2024_____

Il Nucleo di Valutazione
Dr. Riccardo Giovannetti

A handwritten signature in black ink, reading "Riccardo Giovannetti", is written over a vertical line.