



COMUNE DI CASNIGO

Provincia di Bergamo

Telefono 035 740001 / Fax 035 740069

internet: www.comune.casnigo.bg.it

e-mail:

protocollo@comune.casnigo.bg.it

AL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Sede

OGGETTO: *Relazione conclusiva al Piano della Performance anno 2025 da sottoporre alla validazione del Nucleo di Valutazione.*

Richiamata le determinazioni del responsabile del “Servizio Disciplina Generale del Personale” n. 494 del 28.11.2025 ad oggetto: “Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025 in applicazione del CCNL funzioni locali 16 novembre 2022”;

Richiamati, inoltre:

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente triennio 2023/2025 sottoscritto in data 15.12.2023, ed il C.C.D.I. 2023/2025 – Risorse anno 2025 sottoscritto in data 15 dicembre 2025 previa autorizzazione della Giunta Comunale (delibera n. 178 del 05.12.2025) e parere favorevole del Revisore unico dei conti rilasciato con verbale del 03.12.2025, che ha assegnato, per l'anno 2025, le risorse decentrate ai diversi istituti contrattuali previsti dal CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 16/07/2021;
- il Piano degli obiettivi di Performance, nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 13 del 15/01/2025, successivamente modificato e aggiornato con Deliberazione n. 129 del 12/09/2025;

Viste ed esaminate le relazioni conclusive del ciclo della performance predisposte dai Responsabili di Settore ed allegate alla presente relazione;

Verificato, rispetto al Piano degli indicatori di performance organizzativa di settore, che:

- **per il settore tecnico**: tutti gli obiettivi previsti nel Piano della Performance, e assegnati all'Arch. Manuela Berardino, sono stati raggiunti.

Per il personale operaio si ritiene di sterilizzare gli obiettivi organizzativi relativi al rispetto dei tempi di pagamento e quello del miglioramento dei rapporti con il concessionario dell'impianto natatorio, in quanto dette incombenze sono del tutto estranee alle mansioni richiedibili e svolte da detto personale.

Ai fini della performance organizzativa viene valutata sul piano della puntualità e collaborazione con l'ufficio nel perseguire gli obiettivi specifici assegnati dal Responsabile.

- **per il settore demografico socio culturale**: la valutazione degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance viene effettuata dal sottoscritto, in qualità di responsabile del settore, specificando che gli obiettivi assegnati, alla data del 31.12.2025, sono tutti raggiunti;

- **per il settore amministrativo finanziario:** tutti gli obiettivi previsti nel Piano della Performance, ed assegnati alla dr.ssa Simonetta Muci, sono stati raggiunti.

- **per l'Ufficio di Polizia Locale** si evidenzia che nell'anno 2025 presso il Comune ha prestato servizio un Agente. Si rileva che nel Piano della performance non è stato raggiunto l'obiettivo assegnato all'Ufficio di Polizia Locale.

Si è appurato, quindi, relativamente al Piano dettagliato degli obiettivi, che tutti i Responsabili di Settore hanno raggiunto risultati apprezzabili.

Il sottoscritto ha provveduto alla valutazione del Responsabile del Settore Tecnico e del Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario tramite le apposite schede di valutazione firmate per accettazione dagli interessati.

Verificato, rispetto al Piano degli indicatori generali di performance organizzativa, che gli uffici si sono adoperati per rispettare quanto richiesto dai tuttora vigenti PTPC e PTTI. Con riferimento a tali aspetti si evidenzia che non si sono mai realizzate problematiche afferenti a fenomeni di tipo corruttivo o di assenza di trasparenza. Il rispetto ed il conseguimento strettamente formale di alcuni adempimenti risulta molto complicato dall'estrema carenza di personale che ha interessato, anche per l'anno 2025, tutte le aree organizzative dell'Ente. Per questo motivo è possibile affermare che anche questi obiettivi risultano conseguiti.

Casnigo, lì 29 maggio 2026



Il Segretario Comunale
Bignone dr. Alberto

A large, stylized handwritten signature in blue ink, likely belonging to Alberto Bignone, the Municipal Secretary.